
令和6年度
秦野市労働事情調査
結果報告書

令和7年1月調査

秦野商工会議所

I 調査の概要

1. 調査目的

秦野商工会議所管内の工業関係事業所を対象に所定労働時間、従業員構成、人材確保などの労働課題への対応、職場のメンタルヘルス、物価上昇等に対応した賃上げについて調査を実施した。

この調査により市内の労働実態を把握し、労務環境改善に資することを目的とするものである。

2. 調査時点

令和7年1月31日現在

3. 調査対象

秦野商工会議所の工業関係の会員事業所162社(従業員4名以上)を対象とし、回答事業所は77社、回収率は47.5%であった。

4. 調査項目

- ① 所定労働時間（1日・1週・年間）
- ② 年間所定休日日数
- ③ 時間外労働時間（月平均）
- ④ 従業員の構成（雇用形態別の割合、従業員雇用形態別の状況、外国人従業員の雇用、派遣会社の利用）
- ⑤ 労働課題への対応（労働力確保への対策、求人の実施状況）
- ⑥ 職場のメンタルヘルス
- ⑦ 物価上昇等に対応した賃上げ

5. 調査方法

調査用紙をFAXにて調査対象事業所へ送付し、FAXもしくはWebフォームにて回答を得た。

6. 調査票

別紙のとおり

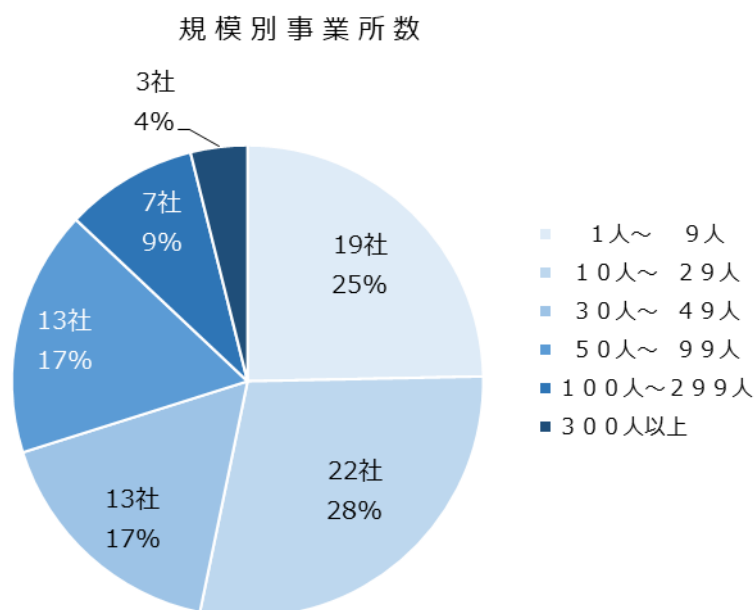
7. 集計方法

回答事業所の構成比率（百分率）は小数点第2位以下を四捨五入して算出した。したがって、個々の比率の合計が100%にならない場合がある。

Ⅱ 回答事業所の概要

1. 事業所の内訳

回答事業所77社の規模別内訳は、正規従業員数が10～29人の事業所が22社(28.6%)と最も多く、次いで1～9人が19社(24.7%)となっており、50人未満の事業所が70.2%と全体の7割弱を占めている。



規模	事業所数	割合
1人～ 9人	19	24.7%
10人～ 29人	22	28.6%
30人～ 49人	13	16.9%
50人～ 99人	13	16.9%
100人～299人	7	9.1%
300人以上	3	3.9%
合計	77	100.0%

Ⅲ 調査結果の概要

1. 労働時間

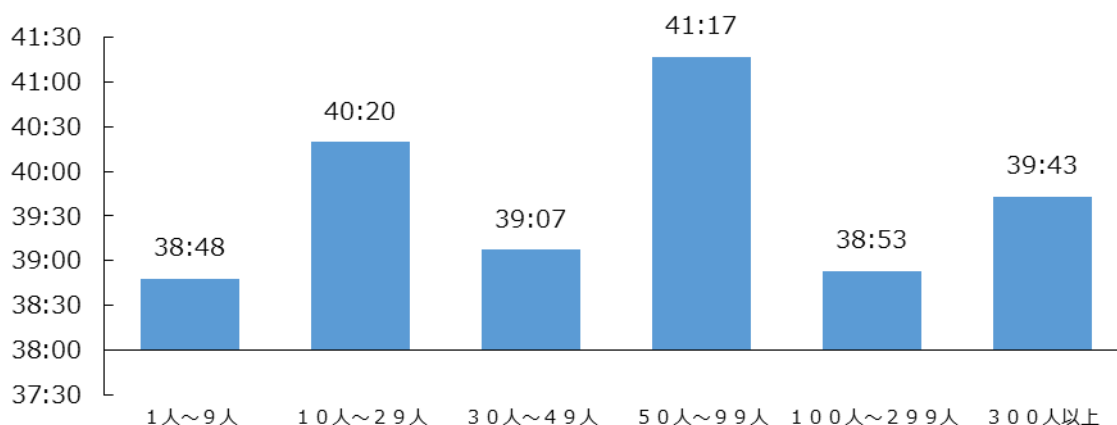
所定労働時間について、就業規則や労働協約で定められた1日、1週間及び年間の所定労働時間を調査し、時間外労働時間については月平均時間を調査した。

(1) 1日あたりの所定労働時間・1週間あたりの所定労働時間（表1）※表はp8以降に掲載

今年度の市内事業所1日あたりの所定労働時間は、全平均が7時間51分で昨年より2分ほど減少している。規模別でみると300人以上が最も長く7時間57分、最も短いのは1人～9人の7時間44分であった。

1週間あたりの所定労働時間は、全平均39時41分で昨年より21分ほど増加している。規模別でみると50人～99人が最も長く41時間17分、最も短いのは1人～9人の38時間48分であった。

1週間あたりの所定労働時間（規模別の平均）

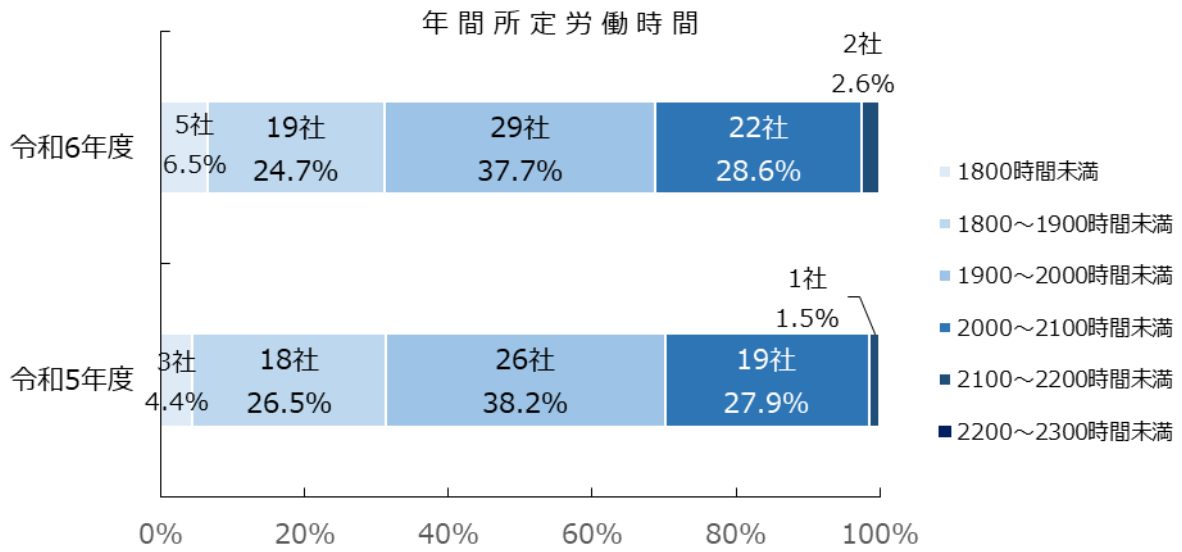


(2) 1週間あたりの所定労働時間（2時間階級区分・表2）

上記の1週間あたりの所定労働時間を2時間階級区分で昨年と比較すると、40時間以下の事業所が69社あり全体の89.6%を占めている。41時間を超える事業所は8社であった。

(3) 年間の所定労働時間（表3）

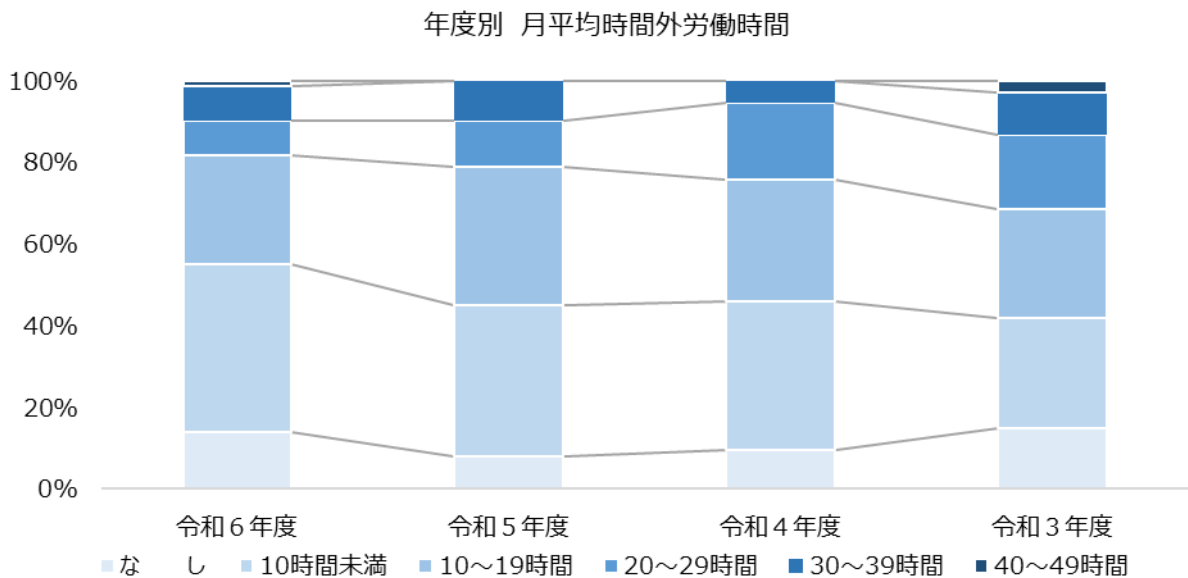
就業規則や労働協約等で定められている事業所の年間所定労働時間をみると、1900～2000時間未満の事業所が29社（37.7%）と最も多く、次いで、2000～2100時間未満の22社（28.6%）、1800～1900時間未満の19社（24.7%）の順であり、ほぼ昨年同様の傾向が見られた。



(4) 月平均時間外労働時間 (表4)

月平均時間外労働時間(残業時間)は、10時間未満が29社(37.7%)で最も多く、次いで10時間～19時間が19社(24.7%)で、この2区分のみで半数以上を占めている。

月平均時間外労働時間(残業時間)は「なし」が10社(13.0%)と昨年と比較して2倍の件数であった。



年度別 月平均時間外労働時間の割合

残業時間	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
なし	13.0%	7.35%	8.97%	14.50%
10時間未満	37.7%	33.82%	34.62%	26.10%
10～19時間	24.7%	30.88%	28.21%	26.10%
20～29時間	7.8%	10.29%	17.95%	17.40%
30～39時間	7.8%	8.82%	5.13%	10.10%
40～49時間	1.3%	0.00%	0.00%	2.90%
50時間以上	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%

2. 年間休日日数（表5）

「週休日」及び「特別休日」（国民の祝日、年末年始、夏季等の休日、会社の創立記念日など。）の合計休日日数が年間を通じてどのように定められているかをみると、年間休日日数が最も多いのは120日以上で37社（48.1%）となっている。

50人以上の事業所の規模では99日以下と回答した事業所はなかった。

また、経年では特段の傾向は見られなかった。

年間休日日数の年度別割合

休日日数	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
80日以下	1.30%	0.00%	0.00%	0.00%
80～89日	0.00%	0.00%	1.28%	1.40%
90～99日	5.19%	7.35%	8.97%	7.20%
100～109日	14.29%	14.71%	16.67%	21.70%
110～119日	31.17%	29.41%	30.77%	20.30%
120日以上	48.05%	47.06%	42.31%	49.30%

3. 従業員の構成に関する調査

(表6-1. 表6-2. 表7-1. 表7-2. 表7-3. 表7-4. 表8. 表9-1. 表9-2)

従業員の年齢別構成では、10～29人の従業員規模を除き、60歳以上の就業割合が増加した。なかでも、30人～49人の従業員規模では昨年と比較して13.5%も増加した。

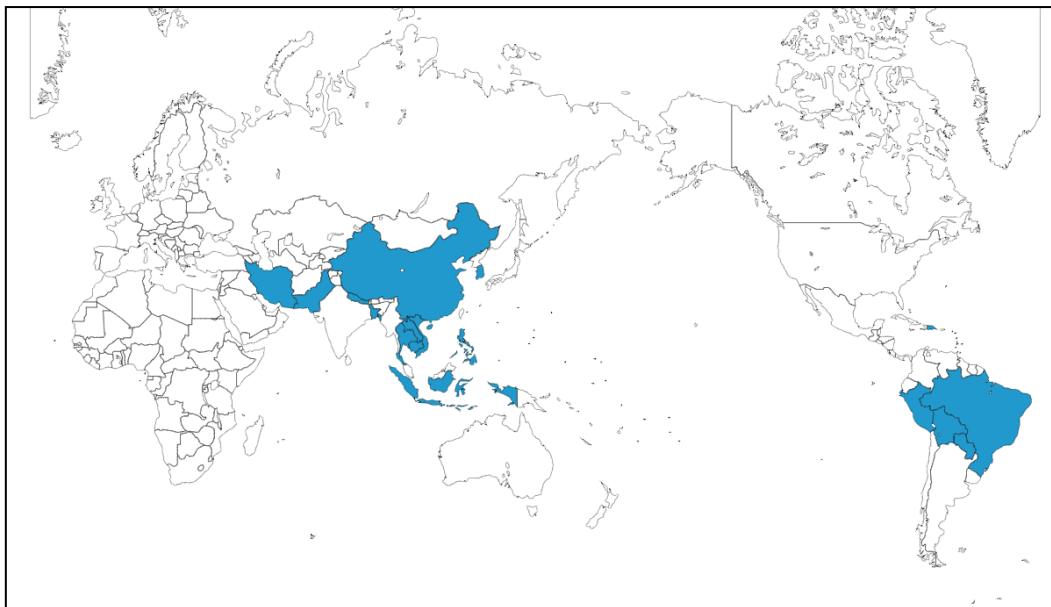
正社員の割合は、事業所規模が大きい事業所ほど正社員の割合が高くなる傾向であった。また、従業員（正社員）の状況については、適正と回答した事業所は40社（51.9%）、不足していると答えた事業所34社（44.2%）との回答となった。今後の見込みについては現状維持と回答した事業所が38社（49.4%）、増員見込みと回答した事業所が34社（44.2%）となった。

外国人従業員については、39社（50.6%）の事業所が雇用している、と答え国籍については東南アジア・南米に集中している。（図1）

また40.3%にあたる31社の事業所が派遣社員を利用していると答え、そのうち派遣社員に外国籍の派遣社員がいると答えたのは18社（58.1%）であった。

外国人従業員の出身国分布

(図1)



※外国人従業員の出身国（順不同）

中国 台湾 韓国 タイ バトナム ラオス カンボジア フィリピン インドネシア バングラデシュ ネパール
イラン ブラジル ペルー ボリビア マレーシア ミャンマー ドミニカ共和国

4. 労働課題の対応について（表10-1. 表10-2. 表10-3）

労働力確保の対策については、「中途採用」と回答した事業所が49社（63.6%）あった。次いで、「待遇の見直し」が34社（44.2%）で続いている。

また、求人を実施していると回答した事業所の求人方法は、「ハローワーク」が39社（83.0%）と最も多く、次いで「民間の求人サイト」が19社（40.4%）であった。

5. 職場のメンタルヘルスについて（表11）

事業所において「心の病気」の方がいると回答した事業所は全体で16社（20.8%）であった。事業所の規模が大きくなるに従い「いる」割合が増える傾向にある。

6. 物価上昇等に対応した賃上げについて（表12-1. 表12-2. 表12-3）

今年度2～5%の賃上げを実施した事業所が36社（46.8%）で最も多かった。次年度も、今年度2～5%の賃上げを予定している事業所が25社（32.5%）となっている。実施しないと回答した事業所は5社（6.5%）で、全て29人以下の事業所であった。

賃上げの内容については「定期昇給」が36社（51.4%）、「ベースアップ」が25社（35.7%）となっている。

IV 統計表

表 1	1 日・1 週間あたりの所定労働時間
表 2	1 週間あたりの所定労働時間（2 時間階級区分）
表 3	年間の所定労働時間
表 4	月平均時間外労働時間
表 5	年間休日日数
表 6-1	従業員の構成（正社員の割合）
表 6-2	従業員の構成（年齢別）
表 7-1	従業員の雇用形態別の状況について（正社員）
表 7-2	従業員の雇用形態別の状況について（パート・アルバイト）
表 7-3	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（正社員）
表 7-4	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（パート・アルバイト）
表 8	外国人従業員について
表 9-1	派遣社員の利用について
表 9-2	外国籍の派遣社員について
表 10-1	労働力確保対策について
表 10-2	求人の実施状況について
表 10-3	求人の実施方法について
表 11	職場のメンタルヘルスについて
表 12-1	今年度賃上げを実施したか
表 12-2	来年度賃上げを実施するか
表 12-3	賃上げの内容について

IV統計表

表1 1日・1週間あたりの所定労働時間

時間：分

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	平均
1日あたりの所定労働時間	7:44	7:47	7:52	7:53	7:56	7:57	7:51
1週間あたりの所定労働時間	38:48	40:20	39:07	41:17	38:53	39:43	39:41

表2 1週間あたりの所定労働時間（2時間階級区分）

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
38時間未満	1	5.3%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	3	3.9%
40時間未満	9	47.4%	6	27.3%	8	61.5%	5	38.5%	3	42.9%	1	33.3%	32	41.6%
40時間	8	42.1%	9	40.9%	5	38.5%	7	53.8%	3	42.9%	2	66.7%	34	44.2%
42時間未満	1	5.3%	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.9%
44時間未満	0	0.0%	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%
44時間	0	0.0%	2	9.1%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.9%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表3 年間の所定労働時間

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
1800時間未満	4	21.1%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	6.5%
1800～1900時間未満	6	31.6%	4	18.2%	3	23.1%	3	23.1%	2	28.6%	1	33.3%	19	24.7%
1900～2000時間未満	3	15.8%	7	31.8%	6	46.2%	6	46.2%	5	71.4%	2	66.7%	29	37.7%
2000～2100時間未満	6	31.6%	8	36.4%	4	30.8%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	22	28.6%
2100～2200時間未満	0	0.0%	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%
2200～2300時間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2300時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表4 月平均時間外労働時間

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
なし	8	42.1%	1	4.5%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	13.0%
10時間未満	8	42.1%	11	50.0%	4	30.8%	5	38.5%	1	14.3%	0	0.0%	29	37.7%
10～19時間	0	0.0%	3	13.6%	3	23.1%	6	46.2%	4	57.1%	3	100.0%	19	24.7%
20～29時間	1	5.3%	3	13.6%	1	7.7%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	6	7.8%
30～39時間	1	5.3%	3	13.6%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.8%
40～49時間	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
50時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	5.3%	1	4.5%	2	15.4%	1	7.7%	1	14.3%	0	0.0%	6	7.8%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表5 年間休日日数

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
80日以下	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
80～89日	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
90～99日	1	5.3%	2	9.1%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	5.2%
100～109日	3	15.8%	3	13.6%	3	23.1%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	11	14.3%
110～119日	5	26.3%	10	45.5%	2	15.4%	6	46.2%	1	14.3%	0	0.0%	24	31.2%
120日以上	10	52.6%	6	27.3%	7	53.8%	5	38.5%	6	85.7%	3	100.0%	37	48.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表 6-1 従業員の構成（正社員の割合）

単位：社

従業員規模	1人～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
0～20%	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.9%
21～40%	2	10.5%	5	22.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	9.1%
41～60%	4	21.1%	3	13.6%	3	23.1%	3	23.1%	0	0.0%	0	0.0%	13	16.9%
61～80%	5	26.3%	5	22.7%	6	46.2%	2	15.4%	5	71.4%	0	0.0%	23	29.9%
81～100%	6	31.6%	9	40.9%	4	30.8%	7	53.8%	2	28.6%	3	100.0%	31	40.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表 6-2 従業員の構成(年齢別)

従業員規模	1～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300人以上	合計
20歳未満	1.7%	0.3%	0.4%	1.7%	0.2%	0.9%	0.9%
20～29歳	9.9%	6.5%	12.5%	14.1%	11.3%	14.5%	11.5%
30～39歳	16.5%	15.7%	13.3%	16.5%	19.5%	20.5%	17.0%
40～49歳	17.4%	23.7%	26.9%	24.4%	29.2%	19.8%	23.6%
50～59歳	15.7%	33.5%	25.6%	24.9%	28.0%	30.8%	26.4%
60歳以上	38.8%	20.2%	21.4%	18.4%	11.8%	13.4%	20.7%
合計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

表 7-1 従業員の雇用形態別の状況について(正社員)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	1	1.3%
適正	13	68.4%	12	54.5%	8	61.5%	4	30.8%	2	84.6%	1	33.3%	40	51.9%
不足	5	26.3%	9	40.9%	5	38.5%	9	69.2%	4	7.7%	2	66.7%	34	44.2%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	5.3%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%
合計	19	100%	22	95%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表 7-2 従業員の雇用形態別の状況について (パート・アルバイト)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	1	5.3%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	4	5.2%
適正	12	63.2%	15	68.2%	10	76.9%	7	53.8%	3	42.9%	3	100.0%	50	64.9%
不足	2	10.5%	2	9.1%	1	7.7%	5	38.5%	1	14.3%	0	0.0%	11	14.3%
その他	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	2	2.6%
無回答	4	21.1%	4	18.2%	1	7.7%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	10	13.0%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表 7-3 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（正社員）

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	8	42.1%	8	36.4%	6	46.2%	8	61.5%	2	28.6%	2	66.7%	34	44.2%
現状維持	11	57.9%	12	54.5%	6	46.2%	5	38.5%	4	57.1%	0	0.0%	38	49.4%
減員見込	0	0.0%	1	4.5%	1	7.7%	0	0.0%	1	14.3%	1	33.3%	4	5.2%
無回答	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表 7-4 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて (パート・アルバイト)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	2	10.5%	6	27.3%	2	15.4%	3	23.1%	2	28.6%	0	0.0%	15	19.5%
現状維持	14	73.7%	11	50.0%	8	61.5%	9	69.2%	2	28.6%	3	100.0%	47	61.0%
減員見込	1	5.3%	1	4.5%	2	15.4%	1	7.7%	2	28.6%	0	0.0%	7	9.1%
無回答	2	10.5%	4	18.2%	1	7.7%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	8	10.4%
合計	19	100%	22	100%	13	92%	13	100%	7	86%	3	100%	77	100%

表8 外国人従業員について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	4	21.1%	10	45.5%	7	53.8%	9	69.2%	7	100.0%	2	66.7%	39	50.6%
いない	15	78.9%	12	54.5%	6	46.2%	4	30.8%	0	0.0%	1	33.3%	38	49.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表9-1 派遣社員の利用について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	3	15.8%	6	27.3%	6	46.2%	8	61.5%	6	85.7%	2	66.7%	31	40.3%
いない	16	84.2%	16	72.7%	7	53.8%	5	38.5%	1	14.3%	1	33.3%	46	59.7%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表9-2 外国籍の派遣社員について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	1	33.3%	3	50.0%	3	50.0%	5	62.5%	5	83.3%	1	50.0%	18	58.1%
いない	2	66.7%	3	50.0%	3	50.0%	3	37.5%	1	16.7%	1	50.0%	13	41.9%
合計	3	100%	6	100%	6	100%	8	100%	6	100%	2	100%	31	100%

表10-1 労働力確保対策について

単位：件

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
1. 新規学卒者採用	1	5.3%	4	18.2%	4	30.8%	7	53.8%	7	100.0%	3	100.0%	26	33.8%
2. 中途採用	8	42.1%	12	54.5%	7	53.8%	12	92.3%	7	100.0%	3	100.0%	49	63.6%
3. 高年齢者の採用	5	26.3%	5	22.7%	4	30.8%	4	30.8%	2	28.6%	2	66.7%	22	28.6%
4. 非正規社員の採用	3	15.8%	8	36.4%	6	46.2%	5	38.5%	4	57.1%	2	66.7%	28	36.4%
5. 外国人の採用	0	0.0%	5	22.7%	3	23.1%	6	46.2%	3	42.9%	1	33.3%	18	23.4%
6. 待遇の見直し	5	26.3%	9	40.9%	5	38.5%	7	53.8%	5	71.4%	3	100.0%	34	44.2%
7. 機械化・IT化	2	10.5%	3	13.6%	4	30.8%	5	38.5%	2	28.6%	3	100.0%	19	24.7%
8. 残業で対応	2	10.5%	3	13.6%	4	30.8%	6	46.2%	2	28.6%	3	100.0%	20	26.0%
9. その他	4	21.1%	3	13.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	9.1%
10. 特になし	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	2	2.6%
無回答	3	15.8%	2	9.1%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.8%
合計	19		22		13		13		7		3		77	

表10-2 求人の実施状況について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
実施している	5	26.3%	11	50.0%	10	76.9%	11	84.6%	7	100.0%	3	100.0%	47	61.0%
実施していない	13	68.4%	9	40.9%	3	23.1%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	27	35.1%
無回答	1	5.3%	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.9%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表10-3 求人の実施方法について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
1. ハローワーク	5	100.0%	9	81.8%	9	90.0%	9	81.8%	5	71.4%	2	66.7%	39	83.0%
2. 民間求人サイト	0	0.0%	4	36.4%	2	20.0%	7	63.6%	4	57.1%	2	66.7%	19	40.4%
3. 新聞広告	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%	1	9.1%	1	14.3%	0	0.0%	3	6.4%
4. 求人誌	0	0.0%	2	18.2%	0	0.0%	1	9.1%	1	14.3%	0	0.0%	4	8.5%
5. 採用専用HP	1	20.0%	0	0.0%	3	30.0%	2	18.2%	0	0.0%	2	66.7%	8	17.0%
6. その他	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	18.2%	1	14.3%	0	0.0%	4	8.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	5		11		10		11		7		3		47	

表11 職場のメンタルヘルスについて

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
いる	0	0.0%	3	13.6%	2	15.4%	4	30.8%	4	57.1%	3	100.0%	16	20.8%
いない	18	94.7%	18	81.8%	11	84.6%	8	61.5%	3	42.9%	0	0.0%	58	75.3%
把握してない	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%
無回答	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表12-1 今年度賃上げを実施したか

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
実施した(2%未満)	3	15.8%	5	22.7%	3	23.1%	7	53.8%	1	14.3%	1	33.3%	20	26.0%
実施した(2～5%)	11	57.9%	10	45.5%	7	53.8%	2	15.4%	5	71.4%	1	33.3%	36	46.8%
実施した(5%以上)	0	0.0%	3	13.6%	1	7.7%	3	23.1%	1	14.3%	1	33.3%	9	11.7%
実施しなかった	5	26.3%	3	13.6%	2	15.4%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	11	14.3%
無回答	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表12-2 来年度賃上げを実施するか

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
実施する(2%未満)	1	5.3%	2	9.1%	3	23.1%	3	23.1%	0	0.0%	0	0.0%	9	11.7%
実施する(2～5%)	7	36.8%	8	36.4%	3	23.1%	3	23.1%	4	57.1%	0	0.0%	25	32.5%
実施する(5%以上)	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.9%
検討中	7	36.8%	7	31.8%	7	53.8%	6	46.2%	3	42.9%	3	100.0%	33	42.9%
実施しない	2	10.5%	3	13.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	6.5%
無回答	0	0.0%	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%
合計	19	100%	22	100%	13	100%	13	100%	7	100%	3	100%	77	100%

表12-3 賃上げの内容について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
定期昇給	8	47.1%	8	47.1%	6	46.2%	7	53.8%	5	71.4%	2	66.7%	36	51.4%
ベースアップ	4	23.5%	7	41.2%	4	30.8%	4	30.8%	4	57.1%	2	66.7%	25	35.7%
賞与(一時金)の増額	7	41.2%	4	23.5%	3	23.1%	4	30.8%	2	28.6%	0	0.0%	20	28.6%
新卒者の初任給の増額	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	15.4%	2	28.6%	0	0.0%	4	5.7%
再雇用者の賃金の増額	0	0.0%	1	5.9%	0	0.0%	2	15.4%	1	14.3%	0	0.0%	4	5.7%
検討中	4	23.5%	2	11.8%	3	23.1%	2	15.4%	1	14.3%	0	0.0%	12	17.1%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	5.9%	3	17.6%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	1	33.3%	6	8.6%
合計	17		17		13		13		7		3		70	